

## Про конфликт интересов

Нормами действующего антикоррупционного законодательства на лиц, замещающих должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возложена обязанность по уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

К лицам, обязанным исполнять указанную выше обязанность, в том числе, отнесены служащие федеральных, государственных, муниципальных органов, руководители муниципальных учреждений.

Что же такое «конфликт интересов» и с чем его «едят»?!

Буквально под конфликтом интересов закон определяет ситуацию, при которой личная заинтересованность, прямая или косвенная лица, обязанного принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспрепятственное исполнение им должностных (служебных) обязанностей, осуществление полномочий.

Под личной заинтересованностью понимается заинтересованность, как самого служащего, так и его родственников, друзей, знакомых, организации, связанных со служащим в получении преимуществ, выгод, доходов.

Так, например, факт осуществления контрольно- надзорного мероприятия должностным лицом органа контроля в отношении юридического лица, руководителем, учредителем которого является лицо, состоящее в близком родстве или свойстве с проверяющим, является основанием для направления последним представителю нанимателя (работодателю) в установленном порядке письменного уведомления о возникновении конфликта интересов.

Поступившее уведомление о возникновении конфликта интересов, либо о возможном его возникновении, подлежит рассмотрению на Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

С целью предотвращения, урегулирования конфликта интересов либо возможности его возникновения, представитель нанимателя (работодатель) может изменить должностное или служебное положение служащего, отстранить его от исполнения обязанностей, а в указанном выше примере, принять решение о проведении контрольно –надзорных мероприятий иным должностным лицом и пр.

Чем же грозит неисполнение установленной законом обязанности по уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения?!

Из статьи 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» следует, что непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущем увольнение.