

Материальная ответственность работника

В каких случаях работник должен нести материальную ответственность? По сути, материальная ответственность работника – это право работодателя потребовать с сотрудника деньги за причиненный ущерб по вине самого работника.

Трудовой кодекс говорит, что упущенная выгода (неполученные доходы) взысканию с работника не подлежит, а работник несет ответственность только за растрату действительных материальных ценностей.

Материальная ответственность работника бывает ограниченная и полная.

Ограниченная материальная ответственность – это когда сумма возмещения имеет свои пределы и не может превышать среднемесячного заработка работника.

Работник должен оплатить всю сумму причиненного ущерба, только если с ним заключен договор о полной материальной ответственности и лишь в случаях, предусмотренных законом.

Работодатель обязан провести проверку для установления размера ущерба и причин его возникновения. При этом работник в обязательном порядке должен написать объяснение о причинах возникновения ущерба.

Работник имеет право ознакомиться со всеми материалами проверки.

По закону работодатель может обратиться в суд за возмещением ущерба только в течение 1 года со дня обнаружения им ущерба.

Дела данной категории рассматриваются по месту жительства работника либо по месту исполнения трудового договора городским (районным) судом.

При этом необходимо иметь в виду, что условия трудового договора о рассмотрении таких споров по месту нахождения работодателя не подлежат применению.

(подготовила помощник прокурора г.Белово Поддорникова В.В.)