

«Установлены гарантии получения пособий при ликвидации организации»

С 13.08.2020 вступают в силу изменения, внесенные Федеральным законом от 13.07.2020 №210-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации» в статью 178 и статью 318 Трудового кодекса Российской Федерации.

На сегодняшний день работникам, уволенным в связи с ликвидацией организации или сокращения ее численности, штата, гарантирована выплата выходного пособия в размере среднего заработка при расторжении трудового договора, а также сохранение среднемесячного заработка на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). В течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен, средний месячный заработок также должен был быть выплачен работодателем уволенному работнику. При этом ликвидация организации могла завершиться и до истечения двух или трех месяцев, в течение которых работник мог реализовать свое право на получение среднего заработка. Соответственно, работники в реальности лишались причитающихся выплат. А ответственность за их неполучение уже никто не нес.

Изменения, внесенные в ст. 178 ТК РФ Федеральным законом от 13.07.2020 №210-ФЗ, исключают ситуации нарушения прав работников и обязывают работодателя произвести все причитающиеся выплаты среднего заработка до завершения процедуры ликвидации. Информация, подтверждающая осуществление выплат увольняемому работнику, должна быть в обязательном порядке отражена работодателем в заявлении о ликвидации. Выплаты могут быть произведены частями или единовременно в порядке компенсации в размере двукратного среднемесячного заработка.

Предусматривается возможность получения указанной выплаты и за третий месяц по решению службы занятости, в случаях, если работник в течение двух недель со дня увольнения встал на учет в центр занятости и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения. Закон в новой редакции устанавливает сроки, в которые работодатель обязан будет произвести выплаты: по заявлению работника в течение 15 дней по истечении второго месяца со дня увольнения, в течение 15 дней по истечении третьего месяца по решению центра занятости.

Кроме того, Федеральный закон от 13.07.2020 №210-ФЗ вводит еще одно новшество: осуществление работодателем выплат предусматривается как в полном объеме, так и пропорционально периоду, в течение которого человек числился нетрудоустроенным.

Прокуратура города Белово