

Взятка или подарок?

Коррупция относится к числу наиболее опасных негативных социальных явлений, приводящих к разрушению основ правопорядка и резко ослабляющих все государственные институты.

В марте 2012 года в России вступил в силу Указ Президента РФ «О национальном плане противодействия коррупции».

При направлении борьбы с коррупцией учитываются положения Национального плана противодействия коррупции, утвержденного Президентом России и Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальной стратегии противодействия коррупции и Национального плана противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденных Указом Президента РФ от 11.04.2014 N 226.

В настоящее время пристальное внимание уделяется вопросам регулирования антикоррупционной деятельности, которые затрагивают широкий спектр вопросов: от порядка принятия служащего на работу, установления ограничений и запретов при осуществлении службы, до усиления ответственности за коррупционные правонарушения.

Для органов прокуратуры надзор за соблюдением законодательства о противодействии коррупции, государственной и муниципальной службе является одним из приоритетных.

Как показывает практика прокурорского надзора, достаточно распространенными являются нарушения работодателями требований ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», а именно, не сообщение в десятидневный срок о заключении трудового и гражданско-правового договора на выполнение работ с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы. Данная обязанность работодателя действует в течение двух лет после увольнения чиновника с государственной или муниципальной службы.

За неисполнение вышеуказанной обязанности работодатель подлежит привлечению к административной ответственности по ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в виде штрафа в размере от двадцати до пятидесяти тысяч рублей.

Кроме того, несоблюдение установленных ограничений при заключении такого трудового договора является основанием для его прекращения без согласия работника.

Наиболее опасными для общественных отношений являются преступления коррупционной направленности, например, такие, как дача, получение взятки.

Но чем же взятка отличается от подарка?

Подарок – это то, что дарится безвозмездно, без встречных обязательств и передачи чего-либо со стороны одаряемого (ст. 572 Гражданского кодекса Российской Федерации). Подарком может быть вещь, имущественное право (требование), либо освобождение от имущественной обязанности.

Однако, закон указывает, что не допускается дарение лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей.

Указанный запрет не распространяется на подарки, полученные в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и другими официальными мероприятиями, поскольку такие подарки признаются собственностью государства.

Таким образом, подарок не должен быть сделан в связи с должностным положением одаряемого или в связи с исполнением им служебных обязанностей.

Например, если вы преподнесите подарок бывшему однокласснику, который в настоящее время является главой территориального управления, то здесь нет ничего противозаконного, в случае, если подарок был подарен вами человеку, именно как бывшему однокласснику, а не в связи с исполнением им служебных обязанностей.

Если же одаряемому необходимо выполнить определенные действия или, наоборот, бездействовать, при этом использовать свое служебное положение, то подарок, независимо от его стоимости, является взяткой.

Взятка всегда дается за конкретные действия (бездействия) в пользу дающего или представляемых им лиц, то есть при даче взятки отсутствует основной принцип дарения – безвозмездность.

Взяткой может быть признана как определенная вещь, имущество, так и денежное вознаграждение, получение ссуды на льготных условиях, оплата отдыха, развлечений, транспортных расходов и тому подобное, то есть выгоды и услуги имущественного характера.

До совершения действия между лицами должна быть договоренность о даче взятки и ее получении.

Например, если должностное лицо, не рассчитывая на подарок, совершает какое-либо действие (бездействие) по службе, а затем получает от кого-либо за это заранее необещанное вознаграждение, то данное вознаграждение нельзя расценивать как взятку, даже если его сумма превышает три тысячи рублей. При нарушении запрета получения подарка стоимостью выше указанной суммы, должностное лицо может быть привлечено только к дисциплинарной ответственности.

Таким образом, **различие между подарком и взяткой состоит** не в стоимости передаваемого имущества, а **в мотивах и целях совершения таких действий**. Даже незначительный размер взятки не исключает возможности привлечения к уголовной ответственности, наступление которой неотвратимо, поскольку, как дача, так и получение взятки относятся к делам публичного обвинения, не подлежат прекращению в связи с примирением сторон, ввиду того, что подрывают авторитет органов государственной власти, противоречат интересам государственной службы, службы в органах местного самоуправления.