

Защита трудовых прав граждан при обращении в суд за разрешением споров об увольнении имеет свои особенности и регулируется ст. 391, 392, 393 Трудового кодекса Российской Федерации.

Статьей 392 Трудового кодекса предусмотрен месячный срок для обращения работника в суд за разрешением спора об увольнении, который начинается со дня вручения уволенному работнику копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Трудовой кодекс не предусматривает возможности отказа в принятии искового заявления по мотивам пропуска срока обращения в суд.

При пропуске месячного срока обращения в суд он может быть восстановлен судом в случае если на то имелись уважительные причины, которыми могут расцениваться обстоятельства, препятствовавшие данному работнику своевременно обратиться с иском в суд за разрешением трудового спора (например, болезнь истца, нахождение его в командировке, невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость ухода за тяжелобольным членом семьи).

Не могут быть признаны в качестве уважительных причин такие обстоятельства как обращение в государственные органы, органы местного самоуправления или юридическая неграмотность работника, соответственно такие обстоятельства не могут служить основанием для восстановления пропущенного им срока на обращение в суд.

Вопрос о пропуске истцом срока обращения в суд разрешается судом при условии, когда об этом заявит ответчик. Установив, что срок обращения в суд пропущен без уважительных причин, суд может принять решение об отказе в иске именно по этому основанию без исследования иных фактических обстоятельств по делу.

При обращении в суд за разрешением трудового спора работники освобождены от уплаты государственной пошлины.

Прокурор города Белово

старший советник юстиции

С.Е. Шадеев