

В октябре 2018 года Конституционным Судом Российской Федерации в связи с жалобами граждан проведена проверка и сделан вывод о конституционности ч. 1 ст. 127 и ч. 1 ст. 392 Трудового кодекса Российской Федерации. Обратившиеся в суд граждане полагали, что положение названных норм закона являются препятствием для взыскания с работодателя денежной компенсации за все неиспользованные отпуска, в случае увольнения.

Конституционный Суд Российской Федерации признал **ч. 1 ст. 127 и ч. 1 ст. 1 статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации не противоречащими Конституции Российской Федерации**, поскольку содержащиеся в них положения **не ограничивают право работника на получение при увольнении денежной компенсации за все неиспользованные отпуска**, и, если данная компенсация не была выплачена работодателем непосредственно при увольнении, **не лишают работника права на ее взыскание в судебном порядке независимо от времени, прошедшего с момента окончания рабочего года, за который должен был быть предоставлен тот или иной неиспользованный (полностью либо частично) отпуск, при условии** обращения в суд с соответствующими требованиями в пределах установленного ч. 1 ст. 392 Трудового кодекса РФ срока (в течение трех месяцев), исчисляемого с момента прекращения трудового договора.

С полным текстом постановления Конституционного Суда Российской Федерации № 38-п от 25.10.2018 «По делу о проверке конституционности части первой статьи 127 и части первой статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан М.В. Данилова, К.В. Кондакова и других» можно ознакомиться на **Официальном интернет-портале правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)** , либо в Вестнике Конституционного Суда Российской Федерации.

Прокуратура города Белово