

РАБОТОДАТЕЛЯМ
коротко о мерах по противодействию коррупции и ответственности в
случае их неприятия

Согласно ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после его увольнения со службы, в десятидневный срок обязан сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя по последнему месту его службы.

Порядок сообщения работодателем о заключении с бывшим служащим трудового или гражданско-правового договора и требования к содержанию уведомления установлены Правилами, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29.

Неисполнение, ненадлежащее исполнение работодателем установленной законом обязанности, образует состав административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 Кодекса РФ об административных правонарушениях, за совершение которого для должностных лиц предусмотрено наказание в виде административного штрафа в размере от 20 до 50 тысяч рублей; юридических лиц - от 100 до 500 тысяч рублей.

**Старший помощник
прокурора города**

Суходуева Н.Г