

28 апреля 2014 г.

Борьба с "серыми" зарплатами

Анализ поступающих в прокуратуру города обращений граждан о нарушении работодателем трудовых прав на оплату труда свидетельствует о том, что случаи выплаты заработной платы в "конвертах", или как еще называют серой заработной платы по-прежнему имеют место быть.

Как правило, работодатель (юридическое лицо или индивидуальный предприниматель) устанавливает работнику официальный размер заработной платы - оклада, исходя из минимального размера оплаты труда установленного на все территории России, а вторую часть зарплаты, которая может в несколько раз превышать официальную, выплачивает, не проводя официально по бухгалтерским документам, соответственно не уплачивает с нее налог на доходы физических лиц, не производит отчисления в фонд социального страхования, обязательного медицинского страхования, а самое важное для работника- в пенсионный фонд.

Необходимо понимать, какие последствия выплаты заработной платы в "конвертах" или "серой" зарплаты, могут наступить для работника, получающего такое вознаграждение за свой труд.

В случае выплаты заработной платы не в полном объеме будет сложно или невозможно доказать реальный размер получаемой заработной платы.

Минимальные отчисления в пенсионный фонд, при выходе на пенсию повлекут низкий размер пенсии. Зачастую отсутствие возможности получить медицинскую помощь, гарантируемую государством, а также социальные пособия по социальному страхованию.

Что же необходимо знать работникам, чтобы не столкнуться с проблемой нарушения трудовых прав в связи с выплатой заработной платы в "конвертах" и возможными неблагоприятными последствиями? При трудоустройстве необходимо получить от работодателя подписанный экземпляр трудового договора, в котором должен быть отражен реальный размер должностного оклада или тарифной ставки, а также иные социальные гарантии, режим труда и отдыха. Без наличия у работника экземпляра трудового договора работнику будет сложно, в случае возникновения конфликтной ситуации, доказать юридически значимые обстоятельства.

Работодателям, а именно индивидуальным предпринимателям, руководителям коммерческих организаций необходимо знать и помнить, что невыплата работникам заработной платы в установленных размерах и не исполнение обязанности налогового агента является уголовно наказуемым деянием и их действия могут квалифицироваться по ст. 199.1 Уголовного кодекса Российской Федерации, максимальное наказание за совершение данного преступления до шести лет лишения свободы с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Необходимо помнить, что на территории Кемеровской области во исполнение ст. 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации определен размер минимальной заработной платы, выплачиваемой коммерческими организациями и индивидуальными предпринимателями, который составляет, при полной выработке месячной нормы

рабочего времени, не ниже полуторократной величины прожиточного минимума трудоспособного населения Кемеровской области. В настоящее время в денежном выражении эта сумма составляет 10635 рублей.

Также работодателям необходимо помнить, что выплата заработной платы в размере меньше, чем полуторократный размер прожиточного минимума является основанием для привлечения внимания к административной ответственности по ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и наложение административного штрафа до 50 тысяч рублей на юридическое лицо, а в отношении должностного лица или индивидуального предпринимателя до 5 тысяч рублей. А повторное совершение данного правонарушения влечет дисквалификацию сроком до трех лет. также наказанием для юридического лица может быть административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Еще раз хочется напомнить гражданам, вступающим в трудовые отношения, в обязательном порядке иметь на руках экземпляр трудового договора с указанием реальной заработной платы, социальных гарантий, режима труда и отдыха.

Работодателям же необходимо знать и помнить, что, выплачивая заработную плату в "конвертах", они подвергают свой бизнес опасности, в том числе из-за повышенного внимания контролирующих и надзорных органов, к которым относятся налоговая служба, государственная инспекция труда, полиция, прокуратура, и возможные в связи с этим неблагоприятные последствия и штрафные санкции, как в рамках административного, так и уголовного законодательства.

Органами по защите трудовых прав работников являются Государственная инспекция труда Кемеровской области (г.Белово, пер. Толстого, 18), прокуратура города Белово.

**Прокурор города,
старший советник юстиции
С.Е. Шадеев**